

SKYDDSROND: Arbetsmiljöarbetet med hot och våld

DATUM:

FÖRVALTNING ELLER MOTSVARANDE:

ARBETSPLATS:

ANSVARIG CHEF:

SKYDDSOMBUD:

ÖVRIGA DELTAGARE:

Skyddsronden används för att kartlägga arbetsmiljöarbetet med hot och våld på arbetsplatsen.

1.
Undersöker och riskbedömer vi regelbundet de risker för hot eller våld som kan finnas i arbetet?

JA, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	NEJ, STOR RISK	NEJ, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

2.
Gör vi en grundlig utredning av allvarliga risker för hot eller våld som kan finnas i arbetet?

JA, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	NEJ, STOR RISK	NEJ, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

3.
Sätter vi in åtgärder utifrån utredningen av riskerna om hot- och våld?

JA, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	NEJ, STOR RISK	NEJ, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

4.
Förebygger vi risker för hot eller våld så långt det är möjligt?

JA, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	NEJ, STOR RISK	NEJ, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

5.
Finns särskilda rutiner för arbete som kan medföra risk för hot eller våld?

JA, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	NEJ, STOR RISK	NEJ, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

6.
Är våra rutiner aktuella?

JA, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	NEJ, STOR RISK	NEJ, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

7.
Följer ansvarig upp rutinerna fortlöpande?

JA, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	NEJ, STOR RISK	NEJ, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

8.
Känner alla medarbetare, även vikarier och nya medarbetare eller andra som tillfälligt är på arbetsplatsen, till eventuella risker som finns för hot och våld och verksamhetens rutiner för detta?

JA, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	NEJ, STOR RISK	NEJ, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

9.
Har alla medarbetare en mental förberedelse för vilken typ av hot och våld de kan utsättas för i verksamheten?

JA, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	NEJ, STOR RISK	NEJ, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

10.

Har alla medarbetare den utbildning och information, och de instruktioner som behövs för att kunna utföra arbetet säkert i olika situationer?

JA, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	NEJ, STOR RISK	NEJ, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

11.

Har alla medarbetare tillräcklig utbildning och tillräckliga kunskaper i första hjälpen och psykologisk första hjälpen för att förebygga, minimera och lindra olika typer av skador vid hot och våld?

JA, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	NEJ, STOR RISK	NEJ, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

12.

Finns expertstöd att tillgå om det behövs vid en händelse med hot och våld?

JA, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	NEJ, STOR RISK	NEJ, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

13.

Finns en fungerande rutin så att alla medarbetare vet vad de ska göra i olika hot- och våldssituationer?

JA, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	NEJ, STOR RISK	NEJ, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

14.

Känner alla till vilka rutiner som gäller vid olika hot och våldshändelser?

JA, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	NEJ, STOR RISK	NEJ, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

15.

Får medarbetare som utsatts för hot eller våld snabb hjälp och stöd för att förebygga och lindra fysisk och psykisk skada?

JA, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	NEJ, STOR RISK	NEJ, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

16.

Finns särskilda rutiner för när och hur medarbetare får hjälp och stöd för att förebygga eller lindra fysisk och psykisk skada.

JA, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	NEJ, STOR RISK	NEJ, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

17.

Utreders vi alla hot- och våldshändelser? Både de som lett till någon form av negativa konsekvenser och de som kunnat leda till negativa konsekvenser, dvs tillbud.

JA, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	NEJ, STOR RISK	NEJ, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

18.

Finns rutiner för att dokumentera hot och våldshändelser?

JA, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	NEJ, STOR RISK	NEJ, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

19.

Är dessa rutiner kända av samtliga medarbetare?

JA, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	NEJ, STOR RISK	NEJ, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

20.

Dokumenterar medarbetare händelser relaterade till hot och våld?

JA, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	NEJ, STOR RISK	NEJ, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

21.

Anmäler verksamheten allvarliga händelser till Arbetsmiljöverket enligt AML 3.3a?

JA, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	NEJ, STOR RISK	NEJ, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING