

SKYDDSROND: Hot och våld på arbetsplatsen

DATUM:

FÖRVALTNING ELLER MOTSVARANDE:

ARBETSPLATS:

ANSVARIG CHEF:

SKYDDSOMBUD:

ÖVRIGA DELTAGARE:

Skyddsronden används för att kartlägga olika situationer med risk för hot och våld på arbetsplatsen.



1.
Finns en risk för våld eller hot som är svårt att förutsäga?

NEJ, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	J, STOR RISK	JA, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

2.
Finns en risk för våld eller hot där det kan handla om ett sätt att utöva makt eller skapa rädslor?

NEJ, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	J, STOR RISK	JA, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

3.
Finns en risk för våld eller hot som uppstår för att förövaren vill påverka och uppnå något, som att påverka ett beslut eller en bedömning, eller för att få fördelar.

NEJ, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	J, STOR RISK	JA, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

4.
Finns en risk för våld eller hot som uppstår ur missnöje och frustration?

NEJ, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	J, STOR RISK	JA, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

5.
Finns en risk för våld eller hot som uppstår för att förövaren upplevt integritetsintrång eller känt sig kränkt?

NEJ, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	J, STOR RISK	JA, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

6.
Finns en risk för våld eller hot som uppstår vid gränssättning?

NEJ, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	J, STOR RISK	JA, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

7.

Finns en risk för våld eller hot som uppstår i omsorgssituationer?

NEJ, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	J, STOR RISK	JA, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

8.

Finns en risk för våld eller hot som uppstår i olika konfliktsituationer?

NEJ, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	J, STOR RISK	JA, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

9.

Finns en risk för våld eller hot som uppstår i situationer med bristande tid eller förberedelse för olika moment, exempelvis en uppgift, ett besked, en vård-, mat- eller hygiensituation?

NEJ, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	J, STOR RISK	JA, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

10.

Finns det en risk för hot eller våld från närstående till dem verksamheten finns till för?

NEJ, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	J, STOR RISK	JA, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

11.

Finns det en risk att gängrelaterat våld påverkar arbetsplatsen?

NEJ, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	J, STOR RISK	JA, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

12.

Finns det en risk att helt okända personer kommer till arbetsplatsen och utövar våld eller hot?




NEJ, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	J, STOR RISK	JA, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

13.

Finns det en risk att det kommer digitala hot via mejl, sms, eller andra sociala medier?

NEJ, INGEN RISK	DELVIS, VISS RISK	JA, STOR RISK	JA, ALLVARLIG RISK	EJ RELEVANT FÖR OSS	ANSVARIG FÖR ÅTGÄRD
					

SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING